

國立東華大學

102 學年度第 1 學期第 2 次擴大行政會議系所主管與校長有約會議紀錄

時間：103 年 1 月 8 日（星期三）12:00~14:05

地點：東華大學行政大樓 416 會議室

主席：吳茂昆校長

紀錄：廖瑞珠

出席：楊副校長維邦、鄭副校長嘉良、白教務長亦方、王研發長立中、李學務長大興、呂副學務長傑華、劉總務長瑩三、褚國際長志鵬、黃主任振榮、羅主任寶鳳、李主任維倫、高主任台茜、蔡主任秘書裕源、張主任美莉、陳主任艷凰、郭副院長永綱、吳主任秀陽、張主任瑞宜、張主任秀華、翁主任若敏、陳主任怡嘉、林院長金龍、熊主任欣華、林主任穎芬、池主任祥萱、林主任達榮(池主任祥萱代理)、劉主任吉川、黃院長宣衛、吳副院長翎君、須主任文蔚、許主任甄倚、梁主任文榮、康主任培德、黎主任德星、張院長德勝、周主任水珍、范主任熾文、林主任如瀚、吳院長天泰、童主任春發、高主任德義、夏院長禹九、許主任世璋、潘院長小雪、蘇主任秀華、林主任彥呈、萬主任煜瑤、宋所長秉鈞、陳所長德豪(宋所長秉鈞代理)、陳主任清漂、曾主任珍珍、黃主任琚雅

請假：林院長信鋒、黃主任延安、許主任芳銘、李主任秀華、陳主任進金、高主任長、林主任坤燦、高主任傳正、林主任徐達、李主任正芬

列席：呂家鑾專門委員、董組長克景、潘組長秀娥、張組長菊珍、宋之華小姐、陳攻琴小姐

壹、主席致詞：

大家午安！新年快樂，首先感謝各位在學期末繁忙之際仍前來參加本學期第 2 次擴大行政會議，此次會議最主要議題是向各位報告 103 年學校經費分配構想，此外招生議題是全國各大學現階段面臨的挑戰，如何能找到好策略招到優秀學生對學校相當重要，我們有提出整合與分工的招生策略，請各位踴躍討論及提供建議。

貳、報告事項與議題(略)

- 一、103 年度預算分配討論會報決議
- 二、行政單位經費-主計室提供
- 三、學術單位經費-教務處提供
- 四、招生策略：整合與分工

五、期末檢討與未來展望

【白教務長亦方補充說明】

1. 103 年度學術單位預算分配數額有考量各系所實際註冊率情形，所以整體公式有做修正，詳細核算方式教務處會對學院助理辦理教育訓練。
2. TA、RA 獎助學金及工讀金三項經費性質相同，都是核發給學生的，不得與業務費流用。103 年度將依據本校核配原則分配至各學院(含中心)彈性運用，惟各項目間留用額度不得超過 10%。

【李學務長大興補充說明】 整體而言，工讀費與去年分配各單位情形差異不大，惟因基本工資時薪由 109 元調漲至 115 元，故各單位分配工讀時數會相對減少。

【劉總務長瑩三補充說明】

1. 根據學校前 3 年(100-102)全校電費支出分析，每年大約發費 1 億元電費，103 年朝降低 10%的電費支出為目標，初步規劃依據前 3 年統計之平均各學院用電度數 90%核予學院自行管控，各學院在電費支出 90%以內節省的費用將可自行運用；90~100%以內不足的電費仍由學校支付；惟若超過 100%以上部份，則由各學院自行支付。
2. 上述總務處規劃之節電費用相關建議方案，未來若能分別經本校節能減碳小組會議、行政會議通過後，將儘速公告施行。

【王研發長立中補充說明】

1. 本校將依教育部審查意見於 103 年 2 月底前檢送修正後自評機制，故整體自評機制報部工作時程相當緊迫，請學院幫忙務必在 2 月 14 日(星期五)前將各院修正後計畫書、院檢核表、審查意見之院檢核結果及相關附件等資料送研發處。處內於彙整完各院提供資料後，仍需接續處理召開自評工作小組會議、送請自評指導委員線上審閱及送印等工作，預定於 2 月 27 日(星期四)前完成報部。
2. 提醒各學院關於院細則及系要點訂定部份，務必特別注意公平、客觀性，讓整體自評機制順利執行。

【褚國際長志鵬補充說明】

1. 就本校 101~102 學年外籍生學費收費統計分析，繳費當量已由 101-1 的 52.5% 增加至 102-1 的 71.6%。未來目標將以增加錄取 Type C(比照本地學生收費)外

籍學生名額，以及申請校外獎學金外籍生及一般外籍學生(收取本地生兩倍收費)部份，希望以繳費當量 200%為終極目標。

2. 目前外校進入本校的交換生人數遠超過本校到其他姐妹學校的交換同學，此部份相當可惜，未來國際處將加強推廣系所交換生名額(即系所推薦出去的交換生)，請系所協助配合。此外，也請系所能預留部份業務費(差旅費)，鼓勵所屬教師與國際處一同前往國外招生。

【楊副校長維邦補充說明】 學校 TA、RA 獎助學金及工讀金三項經費約 6,000 萬，全校所有系、所業務費約 3,000 萬，103 年度預算分配嘗試透過彈性原則，讓 TA、RA 及工讀金三項費用由系、所自行於範圍內彈性流用。

參、意見交流彙整(摘要)：

一、林院長金龍發言：

1. 本校今年招生報名人數巨幅衰退，以管理學院為例：考試日期剛好又衝到台北大學，因台北大學與本院系所性質相符，對考生來說北大的地理位置又相對較優，所以對管理學院招生報名人數影響很大。
2. 建議學校招生策略考量與本校質性相同，但確採取大幅提早招生報名的學校，例如：暨南大學等，評估策略變更前、後是否有較好的報考率，亦可作為學校調整修正之參考。

《董組長克景》：學校過去形象廣告較偏向於傳統模式，受限於傳統媒體促達方式較單一、內容較固定於單張、效益較難衡量等缺點。考量近年來社群網路行銷發展相當蓬勃，103 年度校園形象廣告將從社群行銷面向努力，計畫配合本校招生及註冊期程，運用 PC 及 Mobil 裝置、News Feed 貼文廣告等模式，採用此方案的優點包含廣告內容可大量更新、接觸的對象廣泛多元，整體效益亦可透過點擊率計算。

二、夏院長禹九發言：

1. 在網路上蒐尋各校訊息發現與本校創校約同期的暨南大學，學校校園網頁都已建置行動版，這部份東華要加油。
2. 除了前面各位所討論學校形象廣告及行銷等議題之外，學校在系所整併及課程

檢討部份相對保守。換言之，學校需整體考量系所規劃的課程，對未來的學生是否具有吸引力；系所也要有轉變的認知。

《黃主任振榮》：學校的行動版網頁已製作完成，惟因系所部份尚無法更進，截至目前為止仍不敢掛上去，近期將開辦相關行動網站建置的教育訓練，並規劃於辦理 103 年校園優良網站選拔時列入該項目。

《吳校長》：請系所主管要督促同仁，適時更新系所網頁上資料。此外，碩博士招生方面，應規劃吸引人及符合實務所需的課程架構，本校 3+2 學制是很好的誘因，請各系所加強宣導。

三、李主任維倫發言：

1. 學校及各系所均要創造出自己的特色及形象區隔，方能吸引更多學生就讀，以諮臨系碩班為例，臨床組招生情形比諮商組相對較優，就是臨床組有營造出本系的特色及區隔，未來也會考量使用技術報告取代碩士論文的可行性。
2. 因應少子女化趨勢及 105 年高教海嘯問題，建議學校要組成任務小組及早因應，亦應給予該任務小組相對的資源挹注，期許發展出更有彈性的創新制度及學制等。

四、池主任祥萱發言：

1. 建議在處理形象或招生廣告時，特別要彰顯學校在交通方面所作的努力及所具有的優勢，避免讓學生或家長認定東華很遠、很偏僻的刻板印象。
2. 建議未來碩博班招生報名時間延長，考試時間提早(寒假之後就開始考試)，錄取通知及報到時間亦相對延後，期許能開創新的局面。
3. 財金系利用學校 3+2 學程制度，推廣讓大學部同學修讀研究所課程，未來考量增加甄試名額，讓共多優秀同學繼續留下來攻讀碩博班。

五、潘院長小雪發言：本院音樂系碩班今年推出爵士組，報名人數明顯增加，所以好的招生策略仍能吸引人；近期有諮臨系同學表示要辦理老人研習，詢問本學院協助開課的可能性，我們樂意配合開設陶藝、合唱及述描等相關研習課程。

六、熊欣華主任發言：有同學反映本校招生訊息在台北捷運車站、車廂廣告等均不明顯，與其他學校相比本校招生網頁內容顯也得薄弱。近期各校均如火如荼宣

傳招生，反觀本校網站首頁卻無招生訊息，應加強宣導。

七、曾主任珍珍發言：近期忙著幫同學寫推薦信，發現大部份同學都是去英國，雖然英國學費相對較高，但是約平均一年就可拿到碩士學位，這部份對同學們相對誘因很大；此外，面對國際競爭的現實面，建議學校可以在校開設輔導國外留學的相關服務，或研擬在碩班課程內開設國外研究所先修班。

《鄭副校長嘉良》：

1. 學校有些碩博班同學普遍修業年限太長，會相對阻嚇有興趣就讀本校碩博班的意願。學生離開學校在業界的風評普遍都很好，這對學校是很好的活廣告。
2. 學校有簽署很多雙聯學位，都是在國際上評比非常好的國內外學校，請系所主管協助鼓勵學生多加利用或交換學生等，除擴展同學視野，也能建立口碑增加學校知名度及曝光率。

八、蘇主任秀華發言：本年度音樂系碩班爵士組是全國創舉，吸引很多同學報名，分享今年音樂系招生經驗，系上師長非常重視同學及家長們意見，對於 e-mail 或電話詢問都不厭其繁的回覆及解釋，此外，今年教師也主動出擊到羅東、淡水等高中宣導，與同學們面對面溝通。

《楊副校長維邦》：

1. 已預計於 1/15 召開校級招生整合與分工策略會議，未來將陸續擴大邀請系所主管共同參與。
2. 本次會議提出的行動版網頁、碩士班修業年限與論文品質平衡、書面報告或科技論文取代碩士論文等問題，會後將逐項邀請業管主管討論並提送相關會議，確實將行動具體化並解決實務層面問題。
3. 未來將加強推廣及擴大本校外籍生(含外加生)、僑生等學生人數，亦將主動出擊到報到率達 100%的開南大學或其他招生情況良好的學校請益、取經。

肆、臨時動議(無)

肆、主席裁示

1. 因應整體時代需求，善用學校優勢或未來「學位授予法」修正通過後之相關彈性、創新規定，請各系所幫忙規劃獨特或 unique 的學程方案；此外，國際處或境外人

員若有提出相關開課需求，亦請系所協助配合開辦相關課程，均有助於學校拓展招生新面向。

2. 103 年預算分配朝向讓學院及系所在合理範圍內彈性運用為原則，雖各學院及系所情況不盡相同，建請經費運用時仍應綜合考量與教學研究、招生需求等配合。
3. 請系所善用 3+2 學程制度規劃妥適的課程，對留下優秀同學繼續就讀及未來招生均有助益。
4. 學校應打破單一科技架構的概念，未來應強化科技面、領域面、學院間、學院與學系等整合。

肆、散會(14:05)