

國立東華大學 98 學年度第 1 學期擴大行政會議紀錄

會議時間：99 年 1 月 18 日至 20 日（星期一至三）

會議地點：台中縣和平鄉武陵富野渡假村

主 席：黃校長文樞

記錄：陳玫琴

出席人員：

張副校長瑞雄	林副校長清達(請假)	楊教務長維邦	蕭研發長朝興
邱學務長紫文	戴副學務長興盛	梁總務長金盛	吳院長中書
林副院長金龍	林院長志彪	黃副院長振榮	林院長美珠
施院長正鋒	夏院長禹九	吳院長家瑩(請假)	潘院長小雪
紀主任新洲	張館長 璉	高副館長傳正	劉主任唯玉
陳主任若璋(請假)	鄭主任委員嘉良	黃主任秘書郁文	蔡主任大海
陳主任彥伶	高副主任台茜	陳主任鴻圖	李主任再立
蔡主任淑芬	王主任立中(請假)	林主任信鋒	翁主任慶豐(請假)
李主任大興	戴主任達夫	翁主任若敏	魏主任茂國
王主任昆源	吳主任慶軍	祁主任錦雲(請假)	褚主任志鵬(請假)
林主任穎芬	許主任芳銘	彭主任玉樹(請假)	吳主任宗瓊
許主任又方(請假)	林主任明珠(請假)	曾主任珍珍(請假)	郭主任平欣
許主任育銘	周主任東山	康代理主任培德(請假)	黎主任德星(請假)
朱代理所長鎮明(請假)	陳所長彥良(請假)	劉所長惠萍	羅代理主任正心
高代理主任德義	饒主任見維	范主任熾文	廖主任永堃
石主任明英	林主任如瀚	張所長德勝	古所長智雄
程主任緯華	黃主任淑雅	萬代理所長煜瑤	劉所長瑩三
柯所長風溪	宋所長秉鈞		

列席人員：吳專門委員明達

壹、主席致詞：

1. 感謝各位主管撥冗參加本次擴大行政會議，期盼能夠藉此機會齊聚一堂，集思廣益，共同探討研商學校整體發展方針與校務重要事項。
2. 此項會議每年召開一次，針對學校重大的事項，利用此會議討論所達成的共識，做為未來整體學校推動校務所依循的主要根據，所以希望大家能夠針對相關議題提供寶貴的意見，讓本次會議有具體豐碩的成效。

貳、議題報告與討論：

議題一：業務報告--秘書室、共同教育委員會、總務處、圖書館

一、秘書室業務報告(提升行政品質效率)--黃主任秘書郁文

【摘要】

1. 請加強檢視所有單位的 SOP，若屬單位內部的 SOP，由各單位的一級主管檢核即可，若整個 SOP 流程涉及外部其他單位，則由相關單位或行政會議來檢核，並經過相關程序後，即可將合理明確的 SOP 公告相關單位周知，俾有所遵循以減少無謂的困擾。

- 2.教育部正在訂定內部監控機制，所以本校各行政單位需配合完成更有系統的 SOP 後，公告相關單位周知。

二、共同教育委員會業務報告(共同教育委員會未來發展方針)—鄭主任委員嘉良

【摘要】

為達到本校教育的目標及信念，請各院系所能夠與共同教育委員會合作開設相關通識課程，共同培育出真正具東華大學特質的畢業生。

三、總務處業務報告(新興工程進度說明)--梁總務長金盛

【摘要】

本校新興工程從設計規劃至材料評估等作業之進度，皆在預定之時間內完成，總務處將加強新興工程後續進度之監督，盼此工程能夠順利進行。

四、圖書館業務報告(圖書館新展望)--張館長璉

【摘要】

圖書館致力於本校圖書典藏之充實，提供多元化及國際性的圖書來讓師生們借閱，以增進學生學習與研究的興趣。

議題二：提升學生學習成效(含課程規劃、生涯輔導、學生實習、就業狀況追蹤)

一、課程規劃報告--楊教務長維邦。

二、畢業生就業狀況追蹤與就業輔導報告--邱學務長紫文。

三、生涯輔導及學生實習報告--高副主任台茜。

四、東華e學苑老師教學及學生學習成效經驗分享--經濟學系郭主任平欣。

【摘要】

- 1.此議題非常重要，因此每年擴大行政會議都會討論，甚至在行政會議及其他會議中，也一直反覆討論著，其主要原因是教育部的評鑑都列為主要指標。此外，面臨國內外大學日趨激烈的競爭，所以各大學也都非常重視此議題。
- 2.教育部第二次大學系所評鑑主軸已明確訂定為學生學習成效與職涯發展，其評鑑重點是主要針對學生進入學校後，如何讓學生們有優質的學習環境及有很多的機會能夠做有效的學習；邇來本校推動整體以學生為本位的課程改革架構，即是讓學生有更好的學習成效，並能從學習當中連結到職涯發展，另協助教師們專業的成長，其目的仍是要讓學生學習更有成效。
- 3.有關校友資料庫的建置，校友在社會上的成就及表現、企業對校友之滿意度，學校都必須追蹤瞭解，而與校友最密切的仍是各系所，所以學校會以整體面來考量，但很多實際面仍需由各系所直接掌握校友動向且能與校友們保持連繫，使資料庫更加完善，並於統計分析後，提供各單位參考。
- 4.有關評鑑相關資料並非短時間即可完成，必須是經年累月的調查分析後才可完成，所以我們應在平時陸陸續續建置相關資料，並將這些資料統計後做有效的分析研究，同時也應自我評鑑、鞭策，使整體配套措施更為完善，以利教育部評鑑時能夠更順利。
- 5.有關教育部免予評鑑之規定，需向教育部申請後，並經教育部審查認定學校自主管理很完

善、相關資訊收集完整、相關措施推動的很順利及有完整的教學品質自我檢討機制等等，便可免予評鑑；然而”評鑑”是各系所必須面對的課題之一，所以請加強管控工作績效。

議題三：招生策略與招生作業

- 一、招生策略與招生作業報告--楊教務長維邦。
- 二、大學部招生作業經驗分享--管理學院林副院長金龍。,
- 三、大學甄選入學物理系規劃報告--物理學系李主任大興。

【摘要】

(一)、廖主任永堃發言：

有關招生作業方面，由於每項考試都需召開簡章訂定會議、放榜會議等等，是否可整合這些會議或是減少開會次數，而其開會時間之排定，是否可錯開主管們上課的時間，以利主管們能參與會議。

《楊教務長維邦》：將儘量縮減各項會議或排定於同日開會。

(二)、吳院長中書發言：

- 1.由於本校位處偏遠地區，如何吸引年輕學子來到本校就讀?，一般除以文宣方式宣傳之外，可考慮以廣告行銷方式來宣傳，俾利招收更多優秀人才。
- 2.對於選課網頁不夠活潑部分，是否以年輕人的觀點來思考規劃，另也可以串聯其他學校共同辦理更有深度的宣傳。

《楊教務長維邦》：

感謝吳院長的意見，也非常感謝館長主動要求在未來學生網頁中設立連結點--「知識的燈塔」，而體育學系也提供活潑有趣的短片簡介，所以請其他院系所能儘量提供更多的意見，為學校知名度共同努力。

- ##### (三)、廖主任永堃發言：
- 本校可否建置模擬選填志願的系統，且可設連結點至學校簡介網頁中，以提供考生們使用並可同時達到宣傳作用。

《紀主任新洲》：需參考他校作法後，再行評估。

《楊教務長維邦》：此項作法屬置入性行銷方式，仍有待考量。

(四)、萬代理所長煜瑤--藝術創意產業學系招生策略報告：

- 1.以發送文宣方式至全國各公私立高中，並針對焦點學校及老師特別宣傳；另派遣學院內俊男美女至所選定的重點學校以簡報方式宣傳並發送大量文宣品。
- 2.對於此系也持續性的強調為首屆招生及不考術科，來建立各校學子對本系的第一印象及興趣。
- 3.在學生數逐年減少之情形下，如何讓藝術創意在這個領域開創出一片天，第一年辦理招生就顯得非常重要，而學生的滿意度、客群的設計也是很重要的一環，所以請學院內教師們集思廣益規劃出我們的特色，讓這些特色性是他校無法取代的。

(五)、陳主任鴻圖發言：

- 1.可主動寄送文宣至各公私立高中，並邀請其畢業旅行時至本校參訪。
- 2.是否可邀請各大學院校的暑期營隊或其他團隊至本校體驗大自然及本校師生們的熱

情，但由於很多系所因經費不足而無法辦理與各大學院校之間的交流活動，所以請學校能多支持活動性質的宣傳方式。

- 3.另外可由教授們的出版品或師生們的藝術展等等，以多元的成果方式來達到宣傳作用，故希望學校能增加不同的方式行銷本校，而並非只有研究績效的提升才會吸引優秀學子。

《楊教務長維邦》：

請系所可在網頁中提供教師們的作品，以供瀏覽者參閱，另外在「未來學生」網頁中可建置連結點連結至本校傑出師生網頁裡，多樣化的網頁，可增加大家對本校各方面的瞭解及就讀的興趣。

《邱學務長紫文》：

學務處定期會邀請各高中職或國中等校至本校參訪，而他校參訪時，本處基本上會先播放學校簡介，並請校友們陪同接待，另希望日後各院系所也備有標準的簡介，以供宣傳使用。

《潘院長小雪》：

學校相關大型活動可透過洄瀾電視台報導或是刊登報章雜誌等等方式，以達到高度曝光的宣傳效果。

議題四：綠色校園與節能減碳(含節水、省電及減低維修經費)

引言人--梁總務長金盛、黃主任秘書郁文、夏院長禹九。

【摘要】

1. 關於減低維修經費：

以建立維修三級品管制度，由管理員做初步更換、清潔等工作、維修人員處理簡易維修、專業性部份委由開口契約廠商辦理，再適時修正改善辦理過程缺失及汲取他校經驗，期許未來本校在有限經費下，仍能發揮最大效益，提供全校師生更安全、更舒適的教學與學習環境。

2. 關於節電：

(1)電費將納入各院預算中，並依全校區用電度數比例分攤總電費。

(2)在各建築物使用空間內訂定不同照度標準，並於室內部份設置監控系統，定時給予切斷電源。

(3)由於一般教室冷氣部分已安裝定時器，將再擴大對教授研究室、院系所辦公室、專用教室部分設置定時器（定時器、電磁開關及配電箱），俟設置完成後每二小時管制電源一次，其中停電 15 分鐘後再供電，可有效管制。

(4)總務處已擬定「節電巡檢小組設置及作業要點」草案乙份，俟審查通過後，將以各大樓為責任區域分區各自巡檢，再委派工讀生做抽樣巡檢，使全體教職員生確實執行節約能源措施。

3. 關於節水：

(1)請各單位採用省水水龍頭及二段式馬桶；發現漏水立即關水並報修。

(2)請各單位加強使用回收水再利用，充份利用水資源。

(3)由總務處持續進行自來水管漏水檢修工作。

議題五：本校研究發展成果及各院發展特色與願景

引言人—張副校長瑞雄、蕭研發長朝興、各學院院長。

【摘要】

1. 由於各位主管除了對各自學院的瞭解之外，卻對其他各學院所知有限，希望藉由不同領域之間相互交流學術或研究，以突破現狀、創造更美好的未來。
2. 在此議題，藉由各院提出各院願景及介紹各院概況，一方面以促進各學院彼此的橫向瞭解，另一方面也在促進各院系所自我檢討與反省，並讓各院系所深刻瞭解到各院系所在台灣學術界相同領域中的排名及定位，且還有多少升級空間?藉由各院系所的努力後，還有多少機會能提升到更高的境界。

參、主席結語：

感謝各位主管參與本次會議，各位所提供之意見都會做為本校推動校務之參考，仍請各位主管隨時能夠多多給予指教，以供後續行政措施及學術研究之重要依據。