

## 九十三年度第二學期第二次行政會議記錄

一、時間：民國九十四年三月二日（星期三）上午九時

地點：本校行政大樓三樓會議室

二、主席：黃校長文樞

記錄：楊玫荼

三、出席人員：

李副校長少如	張教務長瑞雄	謝學務長明勳	林研發長法正
黃總務長郁文	翁院長明壽	鄭院長治明	童院長春發
高院長長	劉館長漢榆	紀主任新洲	黃主任正吉 林主任文滄

四、列席人員：吳專門委員明達

五、主席致詞：

兩星期前的擴大行政會議，主要議題著重在教學與研究方面，做了深入而廣泛的討論，希望就有共識的部份能落實執行。九十五學年度增設系所也已報教育部，其中包含生物技術研究所博士班、應用生物資訊碩博士班、海洋事務暨資源管理研究所、數位媒體藝術研究所博士班、臨床諮商與心理輔導碩士班等。目前正在規畫者有下列幾點：

- 追求教學卓越計劃經由大家熱烈討論後，擬成立三單位：(1) 教師專業發展中心(2) 學生學習輔導中心(3) 教學科技資源中心。
- 教育部評鑑學校各類組之後，本校自我評量、省思，形成本校五年發展計畫，各位主管如有需要補充或改進，請隨時提出。院內系所應先整合，學校不可能支持所有的系所同步發展，因此各院一定要列出優先次序，擬出具特色的重點，針對重點，校方一定全力以赴，加以支援。原擬定在四月份提出本校發展計畫，做為教育部訪評委員參考之資料，惟目前也仍不夠詳細完整，仍須協商溝通，俟形成共識之後再提出。
- 大學評鑑鄭院長及高院長分別擔任社會科學(含教育)類組及人文藝術運動類組之召集人，此份職責相當吃重辛苦。希望童院長、翁院長亦能盡力幫忙支援，群策群力為提升東華而努力，推動大學步上正軌，需要大家共同推動。
- 三月底須完成本校校務基金管理辦法報部，目前委請副校長統籌處理，此法需經過校務基金管理委員會通過後報教育部。
- 績效獎金經擴大行政會議中充份討論，請各位院長在院內針對各領域的特色研商以制定獎勵方式與評比準則。

六、報告事項：

- 鄭治明院長：最近 MIT 將該校課程內容做成可在網路上使用之軟體(Courseware)，公開提供外界採用；實為加強本校英語教授與通識教育之優良教學資源。希望籌劃中之「教師專業發展中心」考慮購置，並指派專人試用、翻議，甚至重新整編教材內容，以適應本校師生之需求。

【校長裁示】請教務長斟酌處理。

- 高長院長：本校書卷獎只發獎狀，沒有獎金，原則上一班一名為限，但研究所所有兩人以上同列第一名者，去年及今年本院都有這種情況發生，故建請全都給獎狀，以資鼓勵。
- 謝明勳學務長：大學部二十名以上取一名，且發獎金，同分機率較低；研究所不給獎金但評分採等級制，同分情形可能性高，擬修法改進。
- 李副校長少如：除智育成績外，也備註以德育或群育成績為輔，做為薦送參考。

【校長裁示】書卷獎獎勵辦法應周延考量，限定全修生才能得獎，否則選修生只修一門得高分就獲獎，對全修生不公平。另外，對於並列第一名的同學，原則上全部都給予獎狀，以資鼓勵。但也不能全班通通有獎，宜以三至五名並列第一為限，為顧及學生權益，請儘早通盤考量。

## 七、提案討論：

【第一案】提案單位：人事室

案由：修正「本校職員國內進修要點」部分條文，提請討論。

決議：修正後再提行政會議審議。

【第二案】提案單位：學生事務處

案由：擬成立「僑外生接待家庭」事宜，提請討論。

決議：原則通過，惟請學務處再就實施細節縝密規劃。

【第三案】提案單位：研發處

案由：「國立東華大學簽訂學術合作協議書作業要點」，提請討論。

決議：依修正後通過。

【第四案】提案單位：研發處

案由：修訂「國立東華大學專任教師出席國外地區國際學術會議經費補助辦法」部分條文，提請討論。

決議：依修正後通過。

七、散會：上午十一時五十八分。