

國立東華大學 108 學年度第 1 學期第 3 次擴大行政會議 會議紀錄

會議時間：109 年 01 月 08 日(星期三)13 時 00 分

會議地點：本校行政大樓 301 簡報室

主 席：趙校長涵捷

紀錄：陳婉婉

出席人員：朱副校長兼代理中心主任景鵬 徐副校長兼總務長輝明
林副校長兼教務長兼主任委員信鋒 蔡副教務長正雄 馬國際處長遠榮
蘇副國際處長銘千 邱研發處長紫文 陳學務長兼代理圖資處長偉銘
陳副學務長筱華 王中心主任沂釗 潘中心主任文福 古主任秘書智雄
戴主任麗華 陳主任香齡(張組長菁菁代理) 陳代理副中心主任怡廷
林院長穎芬 郭院長永綱 江副院長政欽 張院長文彥(請假)
范院長熾文 王院長鴻濬 黃副院長雯娟 劉院長惠芝
浦院長忠成 吳主任建銘 袁主任大鈞 吳主任勝允
何主任彥鵬 林主任群傑 傅主任彥培 林主任楚軒
張主任益誠 侯主任佳利 陳主任淑玲 樂主任錦榮
陳主任麗如 侯主任介澤 林所長家興 許主任又方
魏主任慈德 楊主任植喬 張主任銘仁 潘主任宗億
石主任忠山 呂主任傑華(蔡助理教授侑霖代理) 劉主任劭樺
徐所長揮彥 梁主任金盛 劉主任明洲(蔣教授佳玲代理)
楊主任熾康(林主任俊瑩代理) 尚主任憶薇(林主任俊瑩代理)
林主任俊瑩 董主任克景 高主任德義 林主任徐達(請假)
黃主任成永 沈主任克恕 林主任昭宏(陳副教授怡方代理)
李主任俊鴻 魏主任廣皓 廖副主任委員慶華 鄭主任詠之
朱主任嘉雯

列席人員：張專門委員菊珍 何秘書俐真

壹、主席致詞

各位同仁午安，今日很榮幸能邀請逢甲大學翟本瑞院長來與大家分享執行 CDIO 的經驗。在此也感謝各位同仁過去四年對個人的支持，期望未來四年能讓東華更美好。

貳、頒發新任主管聘書及教師升等聘書

一、新任主管：

1. 東臺灣人文與環境研究及社會實踐中心顧瑜君中心主任

2.人文社會科學學院英美語文學系楊植喬主任

二、升等教授：

- 1.管理學院財務金融學系侯介澤升等教授
- 2.原住民民族學院民族語言與傳播學系簡月真升等教授
- 3.環境學院自然資源與環境學系顏君毅升等教授
- 4.管理學院國際企業系夏締青升等副教授
- 5.管理學院企業管理學系陳雯虹升等副教授

貳、專題講座

演講主題：逢甲大學執行 CDIO 之經驗分享

主講者：逢甲大學社會創新學院翟本瑞院長

參、意見交流暨座談：

《逢甲大學執行 CDIO 之經驗分享》

【潘主任宗億】

逢甲大學係以工商科系為主，於人文藝術資源較缺乏的條件下，在結合跨領域專題課程中是否會大量引用專業人士或業師指導？

【翟本瑞院長】

CDIO 雖是從工程教育開始，但可以運用在每個科系課程中，無人文與科技的區分。以中文系為例，學生除詩詞歌賦基本課程，也必須學習編輯軟體等技能。於導入合作實習的場域，不再侷限於圖書公司，而是廣告公司、行銷公司或是影片後製公司等等。把知識傳授轉換為能力培養，讓學生在操作過程找到他的興趣所在。

當校內課程師資或專業領域不足時，會引進大量的業師及專業人士指導學生，利用業界的資源與力量共同合作。透過真實的情境，學生除學習自己所學科目，亦能與其他領域結合成一個大專題，因為這才是進入職場後的真實情況，學生對所學的東西才能有深刻的體會。

【董主任克景】

在課程改造過程中，逐年下來學生的滿意程度如何？「學生畢業當天無縫接軌，就是合格的工程師」畢業就可以馬上進入職場這個立意很好，但如此是否就此抹煞了學生在大學時期可做夢、放空的空间？

【翟本瑞院長】

現階段的大學教育是一視同仁的低標準教育，沒有成績的區分，CDIO 在做課程設計分配時，則區分出一般、優秀、菁英階段。保留給學生最大的彈性空間，學生可依

據自己的能力選修精進。例如我們有一門專題製作的課程，全都需要自己動手做且課程說明前即已告訴學生要通過標準很高，但學生依舊趨之若鶩，因為能通過這門的課程挑戰的學生都會自信心倍增。

我們要經營的是學生和老師對於「學習」的滿足感、榮譽感，而不是討好學生。學校只要訂出基本框架，各系自行分配課程比重，即使想打混摸魚的學生仍受惠於這個制度設計所對他的啟發，而有心學習的學生則能更上一層樓。

肆、散會：14 時 15 分