

國立東華大學 113 學年度第 2 學期第 3 次擴大行政會議 會議紀錄

會議時間：114 年 04 月 23 日（星期三）12 時 30 分

會議地點：行政大樓四樓 416 會議室

主 席：徐校長輝明

紀錄：陳婉婉

出席人員：朱副校長景鵬(請假) 郭副校長永綱 張副校長文彥兼院長(請假)
陳教務長鴻圖 林學生事務長俊瑩 何總務長俐真
呂副教務長傑華 吳副學生事務長新傑 研究發展處長楚軒
蘇國際事務處長銘千(江副處長志卿代理) 江國際事務處副處長志卿
陳國際事務處副處長震宇(江副處長志卿代理) 高中心主任台茜
陳圖書資訊處長偉銘 簡圖書資訊處副處長暉哲 侯副中心主任佳利
柯研究發展處副處長學初(請假) 范中心主任熾文 陳副中心主任世文
何中心主任彥鵬 李中心主任俊鴻 徐中心主任偉庭 莊主任文靜
鄭主任雪娟 張主任秘書德勝 黃院長武元(張副院長意政代理)
張副院長瑞宜 張副院長意政 許院長芳銘 潘院長文福
林代理院長燕淑 彭副院長玉樹 廖院長慶華(請假) 朱院長嘉雯
石院長忠山(賴淑娟教授代理) 楊副院長植喬(林代理院長燕淑代理)
楊副院長昌斌(張嘉珍教授代理) 張主任飛黃 林主任雅凡(請假)
葉主任旺奇 彭主任致文 黃主任家華 徐主任裕奎
呂代理主任進瑞 陳主任建男 陳主任柏元 陳主任素華
劉主任英和 李主任易儒 姚主任維仁 巫主任俊勳
鄭代理主任育霖(請假) 洪主任嘉瑜 郭主任俊麟(李世偉教授代理)
楊主任翠(請假) 陳主任元朋 魯主任炳炎(請假) 莊主任致嘉
傲予莫那主任 蔣代理主任世光(黎士鳴教授代理) 湯主任運添
陳主任怡方(請假) 魏主任廣皓 簡主任梅瑩 林主任意雪
日主任宏煜(請假) 王主任令儀 蔡主任佳燕 楊主任熾康
簡主任月真(請假) 葉代理主任秀燕(賴淑娟教授代理) 陳主任怡廷
嚴主任愛群 黃主任珣雅 謝代理所長泓諺
列席人員：王主任昱心 徐組長暘展 張專門委員菊珍 廖技術師銘珠
蕭澤宇助理 陳掟豐同學

壹、主席致詞：(略)

貳、提案討論

【第 1 案】提案單位：學生事務處

案由：本校學生社團「Rainbow kids 同伴社」114 年 5 月 12 日申請「彩虹旗升旗」活動場地暨與校旗併升案，請審議。

說明：

- 一、學生社團同伴社辦理彩虹旗升旗典禮活動，依本校辦理公共活動之場域申請指導原則，提案討論。
- 二、依據本校公共活動場域申請指導原則第一條：
全校性共通性場域(如司令台、大型球場等室外運動空間、行政大樓、前後校門出入口、圖書館、中央大草皮、校內各道路等等)，須依行政程序申請，提送相關會議(如行政會議等)通過，始得辦理。
- 三、同伴社申請於 114 年 5 月 12 日上午 9：00 至下午 3：30 於本校操場司令台辦理「彩虹旗與校旗併升」活動(詳細內容參閱企畫書)。
- 四、另依 107 年 10 月 16 日課外活動組行政簽案，針對彩虹旗升旗活動作成決議事項之一為：活動定義為社團活動；意即非學校主辦之活動。
- 五、本案已於 114 年 4 月 15 日提送行政會議審議並決議由擴大行政會議審議後再定案。
- 六、本次活動將可能產生的效益與問題，經與同伴社進行充分溝通討論後，本次活動建議以 A 案：單升彩虹旗(沿用前例)、B 案：併升(校旗與彩虹旗)二案進行表決。

決議：

- 一、以出席人員 1 人 1 票無記名方式，就 A 案及 B 案進行投票表決：
總票數：76 票，領票數：59 票，其中有效票 58 票，廢票 1 票。
同意 A 案：38 票
同意 B 案：20 票
- 二、表決結果：單升彩虹旗(沿用前例)。

參、業務報告

一、學生事務處：

(一)113 學年度畢業典禮規劃報告

113 學年度畢業生人數預計 2,517 人，訂於 114 年 5 月 24 日(星期六)16 時於本校壽豐校區體育館舉行。當日 9 時 30 分至 15 時，由各學院自行辦理撥穗及頒獎活動。15 時 40 分畢業生及師長開始進場，16 時畢業典禮開始至 17 時 30 分禮成。

(二)東華夜市「全民原教以～烈市集」報告

- 活動時間：114 年 5 月 6 日(星期二) 16 時至 21 時
- 活動地點：學活園區前人行道
- 活動目的：為促進校內師生瞭解多元族群文化，並增進原民與非原民之間的互動，豐富了校園生活並促進校內多元文化與社交活動的多樣性。透過「全民原教以～烈市集」提供原住民族飲食、原住民族文化手作展示，並結合在校族群學生會及原住民族學院舞團樂舞展演，使師生及校外民眾更加了解原住民族文化，以達全民原教之目的。
- 活動期間路段實施車輛管制說明：

本市集配合「東華夜市」活動共同辦理，因參與師生人數眾多，且展演舞台前道路規劃聚集人潮觀看，為維護師生安全，建議活動期間該路段進行車輛管制。

1.管制時間：114 年 5 月 6 日(星期二) 14 時至 21 時止。

2.管制時段：14 時至 16 時場地布置，僅客運巴士進出。

16 時至 21 時活動執行所有車輛管制只出不進。

3.管制路段：為芳華道自吳全道路口至平和道路口之路段。

主席裁示：請各相關單位全力支持配合辦理。

二、圖書資訊處：資通安全認知與訓練

(一)資通安全責任等級，由高至低，分為 A 級、B 級、C 級、D 級及 E 級。110 年教育部函轉行政院公文 1100079966A，本校目前的資通安全責任等級為 C 級。

(二)資通安全責任等級 C 級之公務機關應辦事項-認知與訓練：

- 1.全校教職員每人每年接受 3 小時以上之資安通識教育訓練。
- 2.資訊人員則為資通系統的開發人員(包含委外開發人員)每兩年至少接受 3 小時資安專業課程訓練，且每年接受 3 小時資安通識教育訓練。
- 3.112 年教育部稽核，查本機關人員的資安時數未達法規要求。

(三)113 年執行情況：

- 1.113 年共舉辦 13 場資安相關課程。
- 2.依據人事室 113 年 12 月公布的在職人數統計為 851 人，回報已達成人數為 404 人，達成率為 47%。相較 112 年資安時數達成率約 37%，在執行成面上已有顯著的成長。
- 3.距離標準值 100%，今年仍有努力的 53%成長空間。

(四)114 年預定執行的方案：

- 1.為提升同仁的資安認知及降低校園內的資安風險本處每年將舉辦 6 場以上資通安全教育訓練包含「通識」及「專業」課程。
- 2.每 3 個月發全校公告資安時數提醒，公告內容包括應達時數、校外課程連結、資安時數調查期間範圍。
- 3.擬訂本校資安年度課程一覽表於校園公告。(課程內容若有變更，將預先通知)

4.今年教育部實地稽核日預計於9月18日(星期四)進行。

主席裁示：爾後如辦理資通安全教育訓練，可增加網路社交軟體詐騙案例及防範措施說明等資訊。

三、總務處：國立東華大學參與票選街道改善說明

(一)環校園牆外步道建置，分三階段：

1.第一階段：前門臨大學路步道

現況：早期由營建署補助建置大學路兩旁人行步道，營建署補助壽豐鄉公所於111年改善前門步道，臨外道路用地，壽豐鄉公所刻正辦理撥用中。

2.第二階段：西區圍牆外步道

提案：東華大學(校長)爭取(含志學街)→花蓮縣政府提案→行政院內政部國土管理署「校園周邊暨行車安全道路改善計畫」→花蓮縣政府執行。(本校須支付配合款)

現況：計畫已核定(因村民不贊同改善志學街部分，故不包含志學街)，花蓮縣政府進行細部設計中。

3.第三階段：東區圍牆外步道

依據：

(1)教育部轉內政部國土管理署 113 年 12 月 11 日國署工字第 1131206338 號函通知各大專院校，如有校園週邊改善需求，請洽縣市政府填報提案。

(2)本校與國土管理署於 114 年 1 月簽署「人本街道校園推展聯盟」MOU。

(3)內政部國土管理署 114 年 2 月 8 日國署工字第 11410197521 號函通知與該署簽訂「人本街道校園推展聯盟」MOU 之學校校長室，可透過「全民參與街道改善平臺」主動提出人行環境改善提案活動。

提案：簽訂MOU(國土署、東華大學)→國立東華大學(校長)「全民參與街道改善平台」提案→全民(東華教職員工生)參與投票→進入(非直轄市)一般型前4名→內政部國土管理署「永續提升人行安全計畫」競爭型補助計畫→花蓮縣政府執行(全額補助)。

現況：

(1)提案標的：東區圍牆外人行步道，已提案該步道的5個路段點。

(2)透過「全民參與街道改善平台」以全民投票機制產出優先改善案件。

(3)本縣屬一般型(即非直轄市)，經票選須進前4名。

(4)投票期間：114/3/17-5/18，每人每週每1帳號可投選1次。

(二)完成環校道路效益：

1.提升行人安全環境。

2.配合步道建置，圍牆外照明將大幅改善，有助提升校園周遭安全環境。

主席裁示：請各位主管多加宣傳並鼓勵所屬單位教職員生、親朋好友們參與投票，支持本校提案，為本校爭取改善東區圍牆外人行步道的機會，能納入政府優先改善的路段。

四、校務研究辦公室：2024 校務研究年報簡介

(一)每年持續追蹤固定議題：生源分析

(二)因應高教重要議題或深耕計畫特定議題：

- 師資培育學習健檢
- 教學實踐研究計畫推動之現況與分析討論
- 教育大數據微學程推動與成效評估

五、教學卓越中心、圖書資訊處：本校推動 AI 應用規劃

(一)114-116 年深耕計畫核心理念：AI 驅動，永續賦能

1.AI 種子教師培訓企劃

- (1)組成種子教師：由 IDEAS 課程、教師社群方案教師及各系推薦教師組成。
- (2)AI 培訓增能：AI 工具教學實作工作坊與應用 AI 工具經驗分享講座。
- (3)AI 教師學習平台：依 AI 功能與操作為主題，製作主題式學習影片，並收集教師 AI 應用教學案例。
- (4)教師應用 AI：完成培訓的種子教師獲經費補助，應用培訓內容應用於自身教學。
- (5)成果發表：辦理成果發表會及圓桌論壇，邀請具 AI 導入經驗教師發表如何透過 AI 提升教學成效。

2.AI 種子教師培訓完成後目標

- (1)將 AI 培訓課程內容應用於自身課程：教卓中心將以深耕計畫經費補助種子教師應用 AI 於課程
- (2)開設以 AI 結合專業課程：教師能開設 AI 應用專業的課程，如 AI 與人文寫作、AI 商務應用、AI 金融…。
- (3)引導學生以 AI 工具解決問題：以專題指導類、總結性評量、VIP 課程等，開設引導學生應用 AI 工具課程。

(二)本校校務行政系統 AI 應用推動規劃：NDHU GPT 進行中

- 檔案管理系統
- 知識庫英文翻譯
- 反饋系統
- Prompt 提示詞教育訓練

六、永續發展中心：永續發展中心業務報告

(一)英國「QS 世界大學排名」本校入榜學科：藝術與設計、社會科學與管理

1.藝術與設計

- 為 QS 世界大學排名(藝術與人文 Arts and Humanities)學科分類的項下細分的

學科，臺灣僅有 5 所大學入榜，本校在臺灣 5 所大學中名列第 4 名。

- 「藝術與設計」計分包含「學術界聲譽」及「企業雇主聲譽」等兩項調查。

2.社會科學與管理

- 「社會科學與管理」分類，獲評全球第 501-550 名，本校在臺灣入榜的 9 所大學中名列第 9 名。為 QS 世界大學排名 5 個主要學科分類的其中一個，項下包含 16 個細分類別。
- 計分項目包含「學術界聲譽」、「企業雇主聲譽」、「學術文章發表影響力」、「國際研究連結」。

(二)運用 Scopus 資料庫分析，增加「學術文章發表影響力」與「國際研究連結」有效計分項目。

(三)Elsevier SciVal 功能：用於分析 THE 和 QS 世界大學排名中所使用的文獻計量指標。

肆、意見交流暨座談：

【莊主任文靜】

- 一、行政院卓榮泰院長 114 年 4 月 22 日於立法院備詢時宣布：「軍公教人員 3%的加薪將自 5 月份開始發放，並會補發自今年 1 月 1 日起加薪部分差額，確定會在 5 月入帳」。因本校早於 4 月 22 日已將 5 月份薪資造冊送出，故 5 月份薪資仍為調薪前標準。預計 5 月中旬，補發 1-5 月份加薪後之薪資差額。
- 二、本校依性別平等教育法第 16 條，須辦理教職員工性別平等教育訓練，人事室對於行政單位將辦理訓練活動，也提供各教學單位性別平等教育訓練簡報資料等，請學院系所協助在相關會議或集會中，對於所屬同仁進行性別平等訓練宣達，並將成果於 6 月底前回傳人事室彙整。

伍、散會：14 時 5 分