

國立東華大學 114 學年度第 1 學期第 4 次擴大行政會議 會議紀錄

會議時間：114 年 12 月 17 日（星期三）12 時 30 分

會議地點：行政大樓四樓 416 會議室

主 席：徐校長輝明

紀錄：陳婉婉

出席人員：朱副校長景鵬

郭副校長永綱

張副校長文彥

石副校長忠山兼院長

陳教務長鴻圖

呂副教務長傑華

林研究發展處長楚軒

何總務長俐真

林學生事務長俊瑩

蘇國際事務處長銘千

吳副學生事務長新傑

陳圖書資訊處長偉銘

陳國際事務處副處長震宇(劉行政秘書力綺代理)

簡圖書資訊處副處長暉哲

范中心主任熾文

柯研究發展處副處長學初(請假)

何中心主任彥鵬

高中心主任台茜

侯副中心主任佳利

李中心主任俊鴻(請假)

陳副中心主任世文

徐中心主任偉庭(請假)

張主任秘書德勝

莊主任文靜

鄭主任雪娟

黃院長武元

許院長芳銘

張副院長瑞宜

傲予莫那院長(許副院長甄倚代理)

潘院長文福

許副院長甄倚

張副院長意政

彭副院長玉樹

廖院長慶華

朱院長嘉雯(請假)

戴院長興盛(洪主任耀明代理)

楊副院長昌斌

張副院長世杰(請假)

林主任雅凡(陳副主任國庭代理)

葉主任旺奇

張主任飛黃(請假)

彭主任致文

黃主任家華

徐主任裕奎

陳主任素華

陳主任建男(呂主任進瑞代理)

姚主任維仁

陳主任柏元

呂主任進瑞

劉主任英和

李主任易儒

楊主任翠

巫主任俊勳

魯主任炳炎

洪主任嘉瑜

鄭代理主任育霖

陳主任元朋

莊主任致嘉

莊主任錦秀

林代理主任潤華

李主任正芬

魏主任廣皓

湯主任運添

藍代理主任玉玲

陳主任怡方

洪主任耀明

謝所長泓諺

林主任意雪

簡主任梅瑩

蔡主任佳燕

李主任宜澤

王主任令儀(請假)

廖主任永堃(請假)

李主任佩容

日主任宏煜

黃主任琡雅

陳主任怡廷

嚴主任愛群(魏主任廣皓代理)

列席人員：張專門委員菊珍

邱泓維同學

壹、主席致詞：(略)

貳、頒獎

一、研究發展處：114學年度東華學術獎章

理工學院材料科學與工程學系陳俊良教授

二、人事室：頒發新任主管聘書、卸任主管感謝狀及紀念品

● 新任主管：

1.管理學院副院長、管理科學與財金國際學士學位學程主任：彭玉樹教授
(任期：115年1月1日至115年5月12日止)

2.創新研究園區管理處處長：林群傑教授
(任期：115年1月23日至117年1月22日止)

● 卸任主管：

國際事務處副處長：江志卿教授
(任期：113年9月1日至114年10月31日止)

三、學生事務處：114年度畢業生流向調查執行績優系所及工作人員獎勵

名次	受獎系所	總填答率	獲分配業務費	承辦人員	工作獎勵
1	民族語言與傳播學系 李佩容主任	90.91%	6,140	璽祐·哈嚕咪 (Siyu Harumi)	嘉獎一次
2	幼兒教育學系 蔡佳燕主任	89.73%	10,054	蕭羽苓 饒瑞鳳	嘉獎一次
3	族群關係與文化學系 李宜澤主任	87.93%	7,828	黃淑美 龍嫻穎	嘉獎一次
4	教育行政與管理學系 簡梅瑩主任	86.21%	11,512	蔣慧姝 黃韻竹	嘉獎一次
5	特殊教育學系 廖永堃主任	80.14%	8,672	邱瀞瑩 宋玟諭	
6	電機工程學系 黃家華主任	78.43%	12,279	邱昭儒 楊嘉琳	
7	光電工程學系 徐裕奎主任	78.00%	8,979	王憶慈 劉碧純	
8	華文文學系 楊翠主任	77.97%	10,591	伍佳雯 林迦音	
9	教育與潛能開發學系 林意雪主任	77.64%	14,659	溫素悠 蔡明樺 黃偲婷	
10	觀光暨休閒遊憩學系 李易儒主任	77.56%	9,286	汪欣新 莊月玲	

參、業務報告

圖書資訊處：社交工程暨資安防詐認知報告

一、教育部社交工程演練評量標準：

- 各單位之惡意郵件開啟率應<10%
- 惡意連結（或檔案）點擊率應<6%
- 惡意郵件資料輸入率應<0%

二、常見社交工程攻擊手法

- 經由電話偽裝騙取帳號與通行碼
- 經由電子郵件進行詐騙
- 經由即時通訊軟體或社交平台進行詐騙或套取密碼

三、社交工程的基本防護

- 執行各種作業系統、應用軟體的更新及設定
- 必須安裝防毒軟體，並確實更新病毒碼
- 密碼設定要符合複雜度的要求
- 不要輕易相信電話中任何非經正式授權的請求
- 不要任意安裝未經授權的軟體
- 不使用公務信箱作為登入的帳號
- 不於社群網路中談論有關公務之相關內容
- 修改個人資料的隱私設定（提供最少個資為宜）
- 不要輕易點選陌生的加好友請求
- 不任意點選社群網路聊天室或電子郵件的連結

四、落實社交工程教育的重要性

- 預防損失：攻擊可能會導致極大的損失，包括資料丟失、身份盜用、財產損失等。
- 提升組織文化：建立良好的資訊安全文化和培養員工的資訊安全意識，可以提高組織整體聲譽。
- 遵守法律法規：企業遵守相關的法律法規，減少可能的罰款和訴訟風險。
- 建立信任感：落實社交工程防範措施可以讓客戶和合作夥伴更加信任組織。

五、結語：社交工程是一種極具危險性的攻擊手法，透過各種手段欺騙人們導致洩漏敏感資訊或授權入侵。因此，我們應該保持警惕，不要輕易相信不明身份的人或資訊，並且建立良好的網路安全習慣，例如使用強密碼、不重複使用密碼、開啟雙重認證等，保障我們的網路安全。

肆、意見交流暨座談：

【張副校長文彥】

- 一、本校已正式加入臺灣國立大學系統，該系統成員包含國內共 15 所國立大學，整合連結各大學之資源，提供教學、研發、國際、主計、圖書館、USR 與地方創生、體育等工作圈，同時希望各校鼓勵學生能跨校選課，也希望各位師長能多利用工作圈參與活動，如對於工作圈活動有任何新的想法，也可提出討論。
- 二、關於聘任外籍博士後研究員或計畫助理，聘任前請留意該員之居留證及工作證，有效期限是否符合聘任時期，並提前向國科會申請發給核定清單，避免聘任時間與工作證有效期限不符，致使聘任之當事人面臨罰款，甚至驅逐出境之窘境，學校亦會遭受罰款。
- 三、請謹慎處理計畫助理之離職程序，計畫助理辦理離職時勾選「非志願離職」選項，計畫主持人(雇主)須給付資遣費用，並提前通知研究發展處，以便於離職日期生效日 10 日前通報花蓮縣政府，避免離職助理日後向縣府申請失業給付或提出申訴時，學校將因計畫主持人未給付資遣費用或未於期限內及時通報而受罰。

【主席】

請研究發展處對於聘任計畫助理簽訂契約時，研擬在契約關係上如何界定及防範，並於離職生效日 10 日前能有效及時通報。請將研議結果於下學期擴大行政會議中報告並廣為宣導，避免勞資糾紛及違規罰鍰事件重複發生。

伍、散會：13 時 15 分